



# Reunião fundadora da Rede de Institutos Nacionais de Saúde Pública da CPLP

Bissau, Guiné-Bissau, 21 a 23 de Março de 2011

## Instituto Nacional de Saúde Pública (INASA) da Guiné-Bissau

Por: Amábélia Rodrigues  
Epidemiologista, PhD  
Presidente do INASA

# Breve historial

- PNDS I – integração (1995)
- Comissão de reflexão e instalação
- Apoio FIOCRUZ/Brasil, EMORY/EUA, IANPHI (2006)
- Plano estratégico (2008-11) e projecto financiado pela IANPHI (Out. 2008)
- Presidente e sede (Set/2009)
- Publicação do Decreto-Lei n.º 12/2010 de 26/08/2010 no BO n.º 34, 3.º Suplemento





# Apresentação do INASA

- Instituto público com autonomia técnica, administrativa, financeira e patrimonial sob a tutela do Ministro da Saúde.
- Missão: Contribuir para melhoria da qualidade de vida da população por meio da geração, absorção e difusão de conhecimentos científicos e tecnológicos em saúde, prestação e defesa de serviços de qualidade
- Membro institucional da IANPHI (Associação Internacional dos Institutos Nacionais de Saúde) e do Conselho Executivo da IANPHI



# Funções essenciais de saúde pública

- F1. Monitorização, avaliação e análise do estado de saúde da população
- F2. Vigilância, investigação, e controlo de riscos e ameaças à saúde pública
- F3. Promoção e prevenção da saúde
- F4. Participação social na saúde
- F5. Planeamento e gestão
- F6. Regulação e execução
- F7. Avaliação e promoção da cobertura e acesso aos serviços de saúde
- F8. Desenvolvimento de recursos humanos e formação
- F9. Garantia de qualidade nos serviços de saúde pessoal e populacional
- F10. Pesquisa em saúde pública
- F11. Redução do impacto de emergências e desastres



# Instituições

- **Escola Nacional de Saúde** – ETQS (1975), ENS (1997, BM, Holanda, Cuba)
- **Laboratório Nacional de Saúde Pública** - (1978, SW)
- **Centro de Medicina Tropical** - (1989, PT)
- **Centro de Epidemiologia e Saúde Comunitária - DHE** (1991, CFR, OMS) e **Projecto de Saúde de Bandim** - (1978, SW, DK)
- **Centro de Informação e Comunicação para a Saúde - CECOME** (1992, CEE), **SNIECS** (CFR ), **DIECS** (1998, BM)

# Recursos

- Humanos:
  - Nacionais: PhD – 6, Mestrado – 7, Nivel superior – 12, Nivel medio/auxiliar – 46, Assistentes de campo – 80, Administrativo – 27
  - Expatriados na GB, Dinamarca e Suecia:~10
- Estrutura fisica – Sede, ENS, CMT e LNSP
- Financeiros: ~ \$900 000 USD + 1.5 mln U\$ (PSB)

# Principais acções

-Informação & comunicação:  
suporte transversal ao  
MINSA; BVS; pesquisa



Governança,  
integração

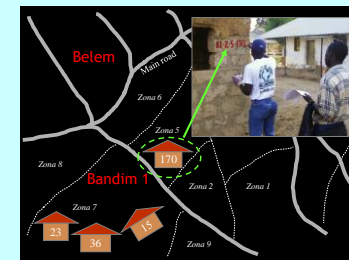
Laboratório de  
referência: avaliação,  
mentoring, CQ,  
biologia molecular



Desenvolvimento  
de RH



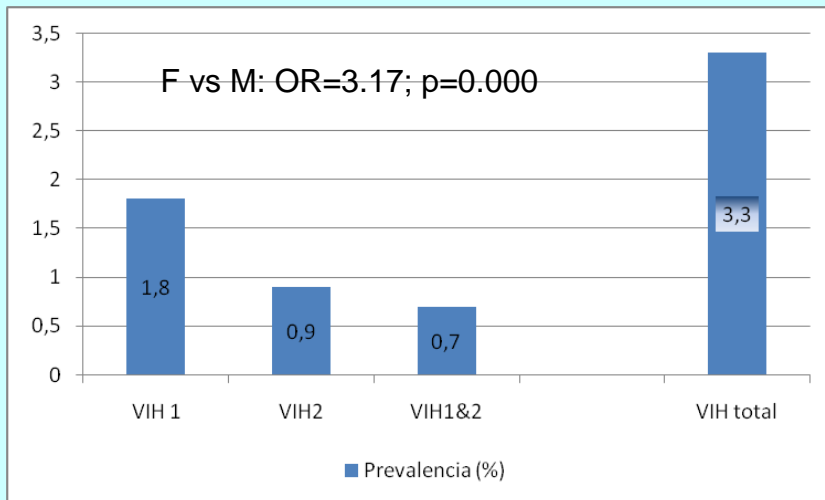
Pesquisa



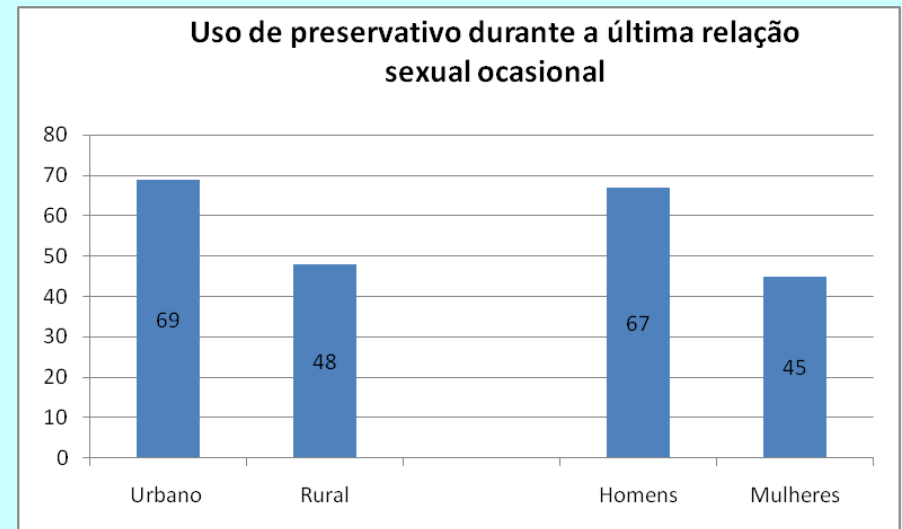
HDSS; fundamental, operacional,  
definição das prioridades

# Estudos operacionais

## Inquérito nacional comunitário sobre prevalência do VIH, 2010



## Inquérito nacional comunitário sobre CAP rel. VIH, 2010



59% (2010) vs 33% (2006); p=0.000



# M&A e Vigilância epidemiológica

- Reestruturação
- Descentralização
- Controlo de qualidade (auditorias)
- Interpretação e retroinformação

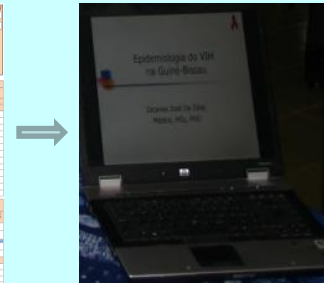
SIS: 11 regiões

AS

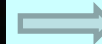


RELATÓRIO MENSAL DO CENTRO DE SAÚDE	
Mês: _____	
Cidade: _____	
I - Situação geral do Centro de Saúde	
Atividade	Quantidade
Atendimento	...
...	...

DRS



@



CESC



- Completação e prontidão (de 48% a 80%)
- Apropriação/aderência
- Qualidade\*



## Relatorio de Indicadores de Gravidas

Periodo: Ano 2010 (Janeiro-Dezembro)

Ano: **10**

Regiao	N. Gravidas	CPN1	%	CPN4	%	TT2	%	TPI1	%	TPI2	%	Partos As.	%
Bafata	10.331	8.339	81	1.974	19	2.577	25	2.605	31	824	10	1.894	18
Bijagos	1.074	781	73	310	29	374	35	316	40	164	21	199	19
Biombo	4.290	6.951	162	3.713	87	2.659	62	3.052	44	2.247	32	2.432	57
Bolama	459	241	53	97	21	52	11	152	63	88	37	136	30
Cacheu	9.066	5.302	58	3.929	43	2.736	30	3.603	68	1.966	37	2.169	24
Farim	2.185	1.758	80	583	27	398	18	1.186	67	712	41	418	19
Gabu	9.856	7.055	72	3.416	35	4.030	41	5.685	81	2.489	35	2.068	21
Oio	10.294	3.994	39	1.012	10	711	7	1.633	41	733	18	1.697	16
Quinara	3.012	1.637	54	474	16	737	24	1.085	66	624	38	566	19
SAB	18.137	6.970	38	4.429	24	3.153	17	4.606	66	2.650	38	8.220	45
Tombali	4.704	2.166	46	814	17	1.130	24	1.658	77	1.075	50	966	21
	<b>73.408</b>	<b>45.194</b>	<b>62</b>	<b>20.751</b>	<b>28</b>	<b>18.557</b>	<b>25</b>	<b>25.581</b>	<b>35</b>	<b>13.572</b>	<b>18</b>	<b>20.765</b>	<b>28</b>



# Desafios

- Correntes

- Rotina e de contingência
- Ligações institucionais pré-existentes
- Demandas vs capacidade actual de resposta
- RH (Prioridades, dispersão)

- Estratégicos

- A longo prazo e estruturantes (visão de excelência)
- Infra-estrutura (LNSP, CMT)
- RH (qualidade, retenção, competitividade)
- Consolidação da integração
- Credibilidade (Técnica, ADM & Fin.)
- Autonomia efectiva
- Mobilização de recursos



# PARCEIROS

- Banco Mundial
- Brasil (FIOCRUZ, ABC, UFRJ)
- China
- COHRED
- Cuba
- CPLP
- Dinamarca (SSI, Fundações de Pesquisa)
- Espanha (AECID, FCSAI, Intercanvi, Med. Mundi, Med Mundi, Med del Mundo, ACPP)
- EU
- França
- Fundo Mundial
- Fundação Gates & Melinda
- Fundação Gulbenkian
- IANPHI, EMORY/EUA
- INDEPTH
- IPAD
- LSHTM/UK
- MRC/Gambia
- NU: OMS, UNICEF, UNFPA
- OOAS
- Portugal (IHMT, ECVPT)
- SNLS
- Suécia
- TDR/WHO
- UCAD, WAPHIR