



ILO

International Labour Organization

Promoting fair globalization and decent work for all



A COOPERAÇÃO NA ÁREA DA INSPECÇÃO DO TRABALHO NOS ESTADOS MEMBROS DA CPLP



19 de Abril de 2006

10 Passos Para
Reforçar a Inspeção
do Trabalho

Gerd Albracht, Coordenador, Sistemas de Inspeção do Trabalho



ILO

International Labour Organization

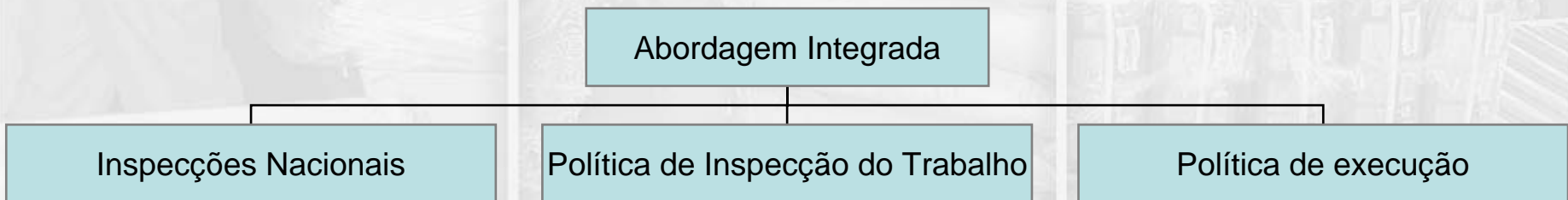
Promoting fair globalization and decent work for all



Passo 1: Criar uma Estrutura e Organização Apropriadas

- Reformular
 - política nacional de trabalho
 - política de inspeção de trabalho
 - política de recursos humanos
 - política interna
 - política de execução

Para alcançar os Princípios Fundamentais do Trabalho da OIT e as circunstâncias individuais de cada Estado-membro





ILO

International Labour Organization

Promoting fair globalization and decent work for all



Passo 2: Melhor Utilização de Recursos

Assegurar que, em caso de escassez de recursos, a proporção inspetor / nº de trabalhadores está eficazmente regulada com a verba financeira atribuída

Possível linha de orientação:

- 1 inspetor por 10,000 trabalhadores é um padrão aceitável para os **países industrializados**
- 1 por 20,000 é um padrão alcançável para os **países no limiar da industrialização**
- padrão mínimo de 1 inspetor por 40,000 trabalhadores nos **países menos desenvolvidos**

Mais inspetores

Brasil: 150 –
trabalho forçado

Turquia: 100 –
trabalho infantil

França: nova
estratégia mais de
700 até 2010

Letónia: 30
(auditoria)

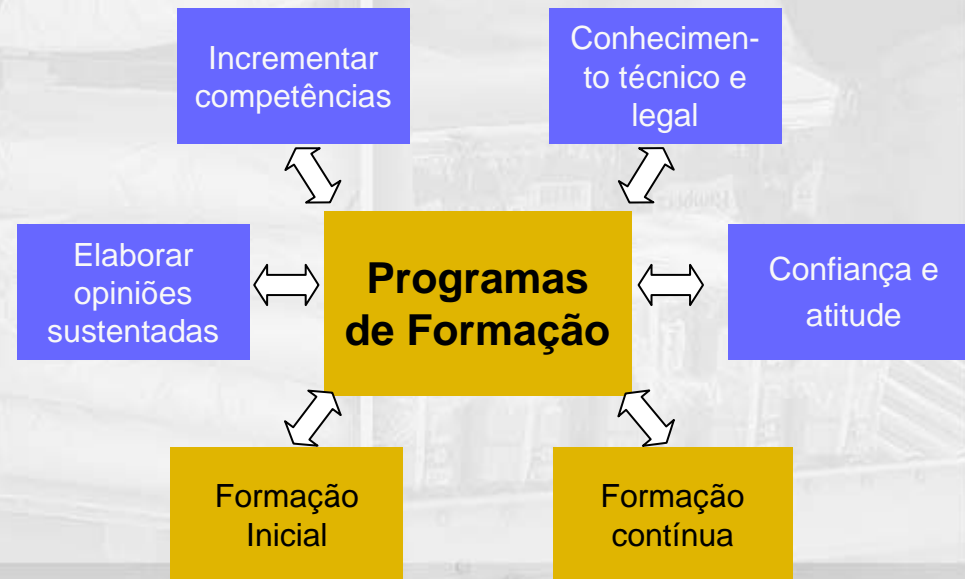


Passo 3: Introduzir Formação Eficaz

Desenvolvimento de um conceito de formação eficaz, claro, específico e à medida do país para uma formação eficaz que conduza a uma integração dos inspectores gerais e específicos, orientada para a prevenção

- Projecto da OIT sobre Inspeção do Trabalho Integrada
- De uma política de reforma à formação de inspectores do trabalho
- Materiais de formação abrangentes centrados nas competências sociais
- Quase todos os inspectores participaram em formação
- Um inspector – uma empresa
- Aumento da efectividade e eficiência

Possível modelo de formação interna





ILO

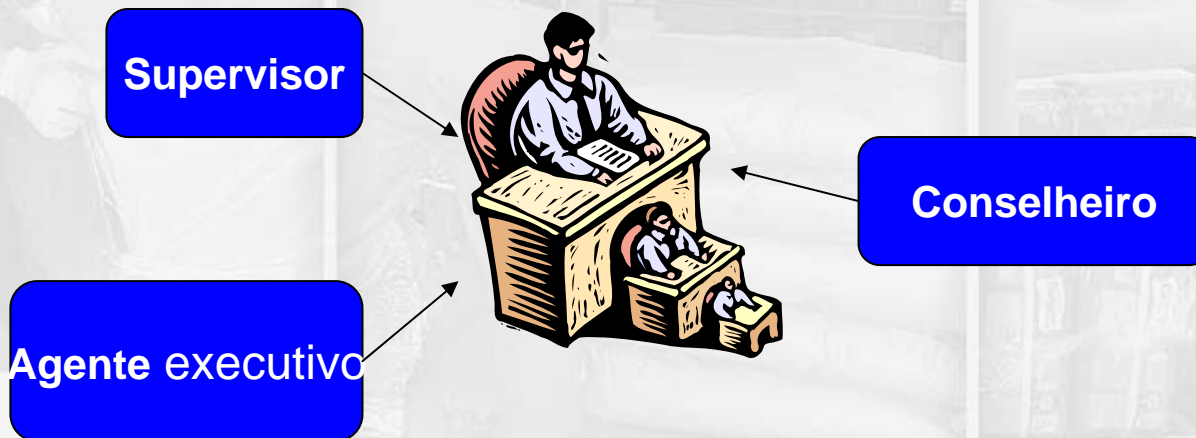
International Labour Organization

Promoting fair globalization and decent work for all



Passo 4: Um papel activo para os inspectores do trabalho

Criar uma abordagem tripla para o inspector do trabalho: supervisor; conselheiro e agente executivo com uma missão global de orientação.





ILO

International Labour Organization

Promoting fair globalization and decent work for all



Passo 5: Integrar as Inspeções

Sintetizar o papel dos especialistas e inspectores gerais para permitir a mentalidade de “1 inspector para 1 empresa”



“Integrar todas as funções de supervisão debaixo do mesmo tecto irá incrementar a flexibilidade, efectividade e eficiência de uma Inspeção Geral do Trabalho”

--Prof. Friedrich Buttler, Director para a Europa e Ásia Central, OIT, Suíça, na Conferência da OIT sobre “Integrar as Inspecções do Trabalho: Funções, Efectividade e Formação” Borovitz, Bulgária, 2003



ILO

International Labour Organization

Promoting fair globalization and decent work for all



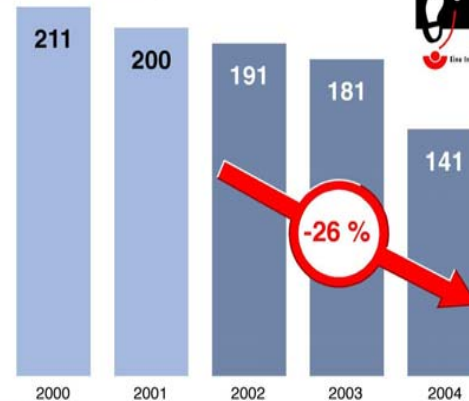
Passo 6: Divulgar as Boas Práticas da Inspeção

Criar um plano de inspeção por frequência de inspeções e estratégias de prevenção

- **Inspectores utilizam muito do seu tempo a prestar aconselhamento e para fazê-lo de modo mais eficiente precisam de possuir um considerável conhecimento legal e técnico**
- **Devem ter poder suficiente para que possam aceder a informação relevante necessária para a inspeção e investigação de acidentes**
- **Devem estar aptos a tomar medidas formais que reforcem a lei, quer o façam directamente ou através de outra agência**

Tripping, slipping and falling accidents at work

Reportable accidents,
in 1,000



**Redução dos custos de
indenização:**

80 Milhões de EUROS



ILO

International Labour Organization

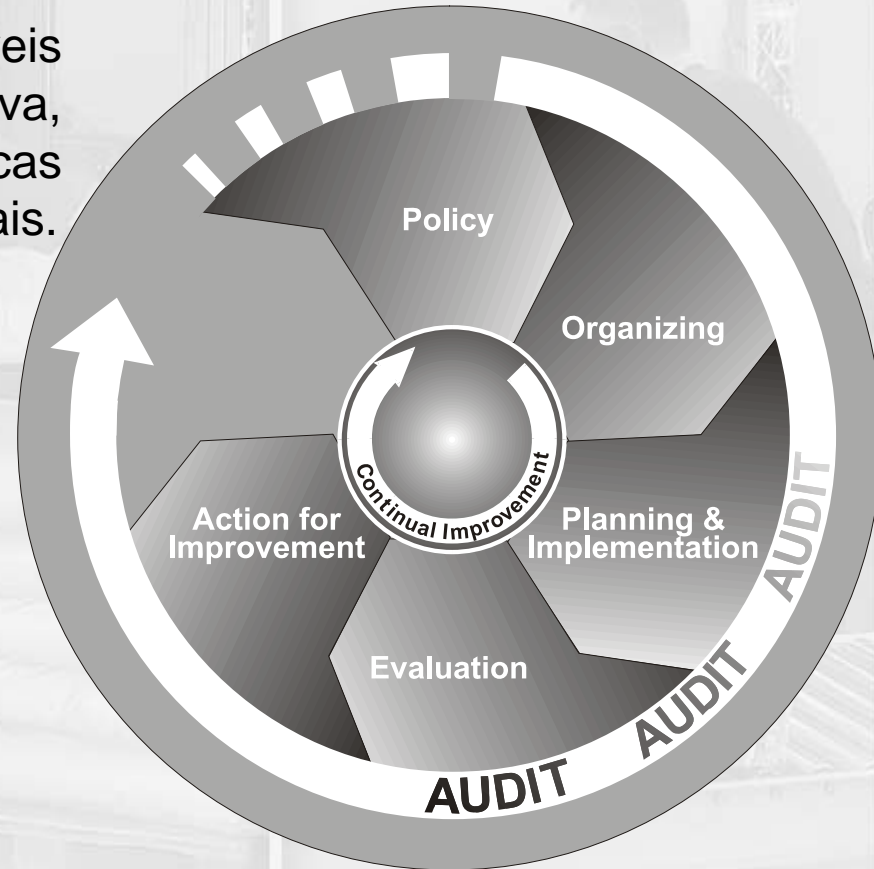
Promoting fair globalization and decent work for all



Passo 7: Assegurar Ferramentas para Sistemas de Gestão e Inspeção do Trabalho

Centralizar ferramentas como: dados credíveis sobre substâncias químicas, pesquisa activa, formação no posto de trabalho sobre políticas importantes e tópicos de problemáticas actuais.

- Os dados nacionais devem ser compilados e analisados para que as políticas nacionais sejam harmonizadas
 - Na ausência de dados nacionais, os inspectores do trabalho devem observar os dados regionais ou internacionais





ILO

International Labour Organization

Promoting fair globalization and decent work for all



Passo 8: Tópicos relacionados com os pontos anteriores

- **Economia Informal**
- **Trabalho Infantil e Forçado**
- **Migrações**
- **Trabalho clandestino**
- **VIH/SIDA**
- **Diálogo Social**
- **Etc.**



ILO

International Labour Organization

Promoting fair globalization and decent work for all



Passo 9: Acentuar Redes de Trabalho

Dotar os inspectores com conhecimento, formação, apoio financeiro e competências através de uma sólida e permanente cadeia de troca de informação com outras organizações, como a IALI* ou a CIS**.

**A troca contínua
entre organizações
é fulcral para o sucesso**



*International Association of Labour Inspection

**Center for Internet and Society



ILO

International Labour Organization

Promoting fair globalization and decent work for all



Passo 10: Outro tópicos

Passos na direcção de uma prevenção efectiva

- **HSO: acção concentrada no “antes” do acidente de trabalho**
- “os acidentes **não** são fazem parte do trabalho”
- Uma forte cultura de segurança é benéfica para trabalhadores, empregadores e governos
- **Os altos padrões de segurança** de alguns países são o resultado directo de políticas a longo prazo
- **Meios para alcançar este resultado:**
 - diálogo social tripartido
 - negociação colectiva e legislação efectiva na área da higiene e segurança
 - apoio por uma inspecção do trabalho forte
- **A prevenção efectiva dos acidentes envolve a participação dos parceiros tripartidos**



ILO

International Labour Organization

Promoting fair globalization and decent work for all



Obrigado pela vossa atenção

Gerd Albracht
Coordenador SafeWork



International Labour Office
4, route des Morillons
CH-1211 Geneva 22

Fax +41 22 799 6878
E-mail [albracht @ilo.org](mailto:albracht@ilo.org)