



VII REUNIÃO DE MINISTRAS/OS RESPONSÁVEIS PELA IGUALDADE DE GÉNERO DA CPLP

Desafios Para o Empoderamento da Mulher
Igualdade e Equidade de Género





SUMÁRIO EXECUTIVO

1

- INTRODUÇÃO

2

- ENQUADRAMENTO

3

- CONTEXTO NACIONAL

4

- CONCLUSÃO

5

- RECOMENDAÇÕES

6

- PERSPECTIVA



ENQUADRAMENTO

Moçambique é signatário da Convenção para Eliminação de Todas Formas de Discriminação Contra as Mulheres, e outros instrumentos importantes,

Estes instrumentos criam as bases para o alcance da igualdade do género, que consiste no gozo, tanto pela mulher como pelo homem, dos mesmos direitos, deveres e oportunidades nas esferas política, social, económica, cultural, como veículo para o crescimento inclusivo e combate às desigualdades.

Promovem o empoderamento da mulher e a sua participação na liderança e tomada de decisões estendendo em conta a necessidade de participação igualitária de mulheres e homens no processo de desenvolvimento do nosso País.



CONTEXTO NACIONAL

A Constituição da República consagra os direitos fundamentais dos cidadãos, incluindo os princípios de universalidade e da igualdade de direitos entre homens e mulheres e o da igualdade de género (artigos 35 e 36) e, o Estado Moçambicano assumiu compromissos ao aprovar diversas leis como a Lei da Terra, a Lei da Família, a lei da Violência Doméstica Praticada Contra a Mulher e outros dispositivos legais.

O Programa Quinquenal do Governo 2020-2024, tem como um dos objectivos estratégicos **“Promover a Igualdade e Equidade de Género nas Diversas Esferas do Desenvolvimento Económico, Social, Político e Cultural”**, por reconhecer que a Igualdade de Género e o Empoderamento da Mulher são indispensáveis para o desenvolvimento sustentável.



CONTEXTO NACIONAL

Em 2018, o Governo aprovou, através da Resolução 36/2018, de 15 de Outubro, a segunda Política de Género e Estratégia da sua Implementação que compreende 9 eixos :

Eixo 1: Legislação;

Eixo 2: Governação;

Eixo 3: Educação e formação;

Eixo 4: Recursos produtivos e emprego;

Eixo 5: Violência baseada no género;

Eixo 6: Saúde sexual e reprodutiva e direitos reprodutivos;

Eixo 7: Construção da paz e resolução de conflitos;

Eixo 8: Meios de comunicação social e TICs; e

Eixo 9: Meio ambiente e mudanças climáticas



CONTEXTO NACIONAL

Legislação: destacamos a aprovação do Programa Nacional do Empoderamento Económico da Mulher , do Regulamento da Organização e Funcionamento dos Centros de Atendimento Integrado as Vítimas de Violência Doméstica e Baseada no Género e da Estratégia de Género da Administração Pública 2020-2024 , Resolução 39/2020, de 8 de Julho .

Governação, no presente ciclo de governação, constata-se um aumento de mulheres a nível dos órgãos de base com destaque para as Secretárias de Estado da Província em número de 6 num total de 10 . O Conselho de Ministros (Governo), do universo de 22 pastas ministeriais, 11 são exercidas por mulheres, o que corresponde a 50 % de participação de mulheres.

Saúde e Direitos Sexuais e Reprodutivos, registaram-se avanços, mas constata-se a redução dos partos institucionais e planeamento familiar, não alcance das metas ao rastreio do Cancro uterino e falta de um sistema de registo do Cancro da próstata;

Recursos Produtivos e Emprego, importa referir o empoderamento económico das mulheres, com a capacitação de diversos grupos como as mulheres sobreviventes de fistula obstétricas, em matérias com empreendedorismo e gestão de negócios e disponibilização de Kits de negócios para o auto emprego, mas persiste o desafio de registo das mulheres do comércio informal e da sua integração no sistema de segurança social;



CONTEXTO NACIONAL

Comunicação Social e Tecnologias de Informação, foram divulgadas mensagens que enaltecem o papel da mulher e o seu contributo no desenvolvimento da País. Contudo, há necessidade de continuar com acções de capacitação dos órgãos de comunicação social com vista a fortalecer o empoderamento da mulher em varias áreas;

Educação e Formação : taxa líquida de escolarização da rapariga cresceu de 93,3% em 2019, para 78,9% em 2020 a nível do Ensino Primário

Meio Ambiente e Mudanças Climáticas, com a realização de acções de capacitações, no âmbito de Gestão Sustentável de Recursos Naturais e adaptação as mudanças climáticas as mulheres foram dotadas de ferramentas para a mitigação dos eventos climáticos, pese embora o numero das beneficiarias ainda ser baixo.



CONCLUSÃO

Empoderar a mulher não é apenas o processo de estar garantir que esta esteja em frente de determinada instituição, pressupõe também o poder de influenciar e de fazer a diferença onde quer que seja.

Para o efeito é necessário que o País esteja reforçado através das suas redes de apoio, bem como Estado membro da CPLP

✓ Apoio técnico e troca de experiências entre os Estados membros para a implementação eficaz dos compromissos sobre igualdade de género.



RECOMENDAÇÕES

- ✓ A massificação do acesso ao Direito de Uso e Aproveitamento da Terra e aos meios produtivos;
- ✓ O aumento da participação da mulher nos órgãos de tomada de decisão incluindo nas forças de defesa e segurança,
- ✓ A eliminação progressiva das uniões prematuras (casamento prematuro), gravidez precoce, violência doméstica e analfabetismo e outros fenómenos que impedem o desenvolvimento da mulher e rapariga;



PERPECTIVAS

Desenvolver Estratégias com vista a inclusão de género em todos os sectores;

Necessidade de transformar a escola num lugar seguro e inclusiva para as raparigas;

Acesso aos cuidados de saúde mais abrangente;

Envolvimento masculino na saúde da Mulher com destaque para as consultas pre-natais e de planeamento familiar;

Melhorar a disponibilidade de informações estatística desagregada por sexo e indicadores de género, com vista a monitorar o desempenho de todos os sectores na área de género (Existência de uma base de dados de género);

Necessidade de alocação directa dos fundos do Orçamento do Estado para responder as questões de género;

Necessidade de todos os sectores envidar esforços para o cumprimento das actividades e metas planificadas.

“Pela Igualdade de Género e Bem-Estar Social,”

Muito Obrigada!